

Fugleberg Executive Search

Dette er en kort presentasjon av oss.

Om du har noen spørsmål er det bare å ta kontakt på 40551989

Hilsen Thomas Fugleberg

12 Oktober 2021

Om Oss



Vi hjelper din bedrift med aktivt **kandidatsøk**, annonsert **rekrutteringsprosess** og **rådgivning**.

Her er litt om hvordan vi jobber i Fugleberg Executive Search:

- **Verdigrunnlag**
- **Bedriftsrådgivning**
- **Search**
- **Konsulentutleie**
- **Kontakt oss**

Verdigrunnlag



Fugleberg Executive Search er et rekrutteringsselskap som ble etablert i 2020. Selskapet har med seg erfaring ifra en rekke tidligere headhunterbyråer og ønsker å være et moderne selskap inne rekrutteringsnisjen. Erfaring og Innovasjon.

Fugleberg Exececutive Search sine konsulenter er erfarne ledere fra ulike bransjer og nivåer, og har en bred kontakthflate som gjør oss effektive til å finne de rette kandidatene.

Vi har rekruttert et betydelig antall spesialister og ledere til selskaper over hele landet. Gjennom våre prosesser og praktisk tilnærming til kandidatene har de fleste av våre kunder gitt oss sin tillitt gjennom flere år.

Vi er opptatt av å bli kjent med våre kunder og deres unike kultur, noe som gjør at vi kan være trygge og profesjonelle i vår presentasjon av dere som oppdragsgiver til kandidater.

Vi søker alltid etter rett kandidat og står for vår leveranse med garanti.

Slik vil vi bidra til lønnsomhet, trivsel og utvikling for våre kunder

Bedriftsrådgivning



- Gjennom lang og bred ledererfaring i operativ drift har vi kompetanse på flere områder, og kan bidra innen blant annet:
- Executive Search, Management-for-hire og innleie
- Styrearbeid og styre rekruttering
- Franchise rekruttering
- Endringsledelse og salgstrening
- Organisasjonsutvikling
- Nedbemanning/Oppbemanning.
- Branding av selskap og employee branding
- Annonsering og SoMe (Social Recruitment)
- Onboarding

Search

Executive search utføres av våre erfarne rådgivere. Vi gjør en omfattende analyse av hvilken erfaring, utdanning og egenskaper en ideell kandidat bør ha for å fylle stillingen.

Dette kan kombineres med annonsering, men hoveddelen av kandidater kommer fra direkte henvendelser til et utvalg av search-kandidater.

Fugleberg Executive Search har gjennom mange år gjennomført rekrutteringer med search som verktøy. Det har gitt et oss en meget god kunnskap om og ikke minst et bredt nettverk, som brukes når vi skal komme kontakt med kvalifiserte kandidater. Gjennom vårt nettverk vil vi også kunne identifisere hvilke bransjer eller fagdisipliner som kan være naturlige å kontakte kandidater i fra.

I Fugleberg Executive Search benytter vi research som metode for å identifisere de aktuelle kandidatene for våre oppdragsgivere. Dette gir våre oppdragsgivere muligheten til å komme i kontakt med kandidater som ikke ville vært tilgjengelige ved en annonsert rekruttering.

De gode kandidatene er ofte vanskelige å identifisere og kombinasjonen av analyse, aktivt søk og et godt erfaringsbasert nettverk er avgjørende for et godt resultat.

Konsulentutleie



Vårt rekrutterings og utleiekonsept baseres på høy personalkvalitet i kombinasjon med hurtige prosesser. I seleksjonen av konsulenter til tidsbegrensede engasjement bruker vi en grundig metodikk som kombinerer det beste fra både rekruttering og utleie. Det er rådgivere som selv er fagpersoner som gjennomfører rekrutteringsprosessene.

Fugleberg Executive Search har spesialisert seg på utleie av konsulenter innen fagområdene:

- Ingeniør/-tekniske ressurser
- Bygg og Anlegg
- It og markedsføring
- Kontor og administrasjon
- Toppledere og ledere
- Økonomi og regnskap

Stillingsformer kan være:

- Fast rekruttering - Executive search
- Management for hire og interim ledere
- Prosjektlønnleie
- Konsulenter
- Formidling av selvstendige
- Innleie av fagarbeidere

Vår arbeidsmetode



Analysen

Behandler følgende områder:

- Overordnet selskaps- og organisasjonsanalyse
- Selskapets personalpolitikk
- Stillingsbeskrivelse/omfang
- Krav til kandidat
- Beskrivelse av nærmeste leder
- Avdelingsbeskrivelse

Planlegging

En tids- og ressursplan for de forskjellige aktivitetene, som:

- Annonsering og søk etter kandidater
- Gjennomføring av 1. gangs intervju
- Pre-presentasjon av kandidater med oppdragsgiver
- 2. gangs intervju
- Presentasjon av aktuelle kandidater (1-3) for oppdragsgiver
- Profilanalyse av aktuelle kandidater
- Referansesamtaler
- Ansettelse
- Avdelingsbeskrivelse

Gjennomføringsfasen

- Kandidatfangst
- Stillingsannonse på Finn.no eller trykte medier
- Søk i ulike CV-databaser
- Via våre ulike kilder kontakte aktuelle kandidater
- Kontakte relevante kandidater i konkurrerende virksomheter
- Administrere og behandle søkere

Kvalifisering

- Selektene kandidater
- Avstemnings-intervjuer
- Avstemning med oppdragsgiver
- Analyse/dybdeintervju

- Kontroll vitnemål, papirer o.l.

Presentasjon/kvalitetssikring

- Kandidatpresentasjon for oppdragsgiver
- Oppsummering
- Eventuelt ny presentasjon
- Referansesamtaler
- Profilanalyser
- Sluttrapport

Hvorfor bruke Fugleberg Executive Search



Vi kan bistå på de fleste nivå og nisjer. Vi tilpasser ønsket ansettelsesform iht deres ønsker.

Vi hjelper bedrifter med rekruttering av kandidater til både fastrekruttering og til innleie. Dette er en kostnadseffektiv og hurtig løsning for bedriften. Vi sparer bedriften for tidkrevende prosesser slik at bedriften kan ha fokus på sitt kjerneområde. Vår kompetanse og erfaring minimerer risiko for feilansettelse og vår målsetting er alltid å bidra til økt lønnsomhet gjennom menneskelige ressurser.

Alle kandidater er nøye screenet, og blir funnet via vårt brede nettverk, stillingsutlysning, headhunting og executive search.

- De fleste selskaper bruker Fugleberg Executive Search da de ser vi har kompetansen, vårt nettverk og at vi er dyktige på forventningsavklaringer. Noe som gjør at rett person blir funnet – Executive Search/Headhunting – Vi tar hele prosessen.
- Ofte bruker man Fugleberg Executive Search for å finne kvalifiserte konsulenter til stillinger hvor man leier inn i begrensede perioder eller prosjektbasis.
- Ved andre anledninger opptrer vi som en HR-avd., på vegne av selskapet og står for brorparten av alle ansatte. Dette skaper en bedre fleksibilitet.
- Andre selskaper bruker oss som et supplement til egen rekruttering – for å få et større nedslagsfelt og nettverk.

- Rekruttering i dag er ikke bare søk, det er også markedsføring. Derfor tilbyr vi også branding og employee branding av selskaper for å tiltrekke seg flere kandidater. Noe som øker selskapets "interesse verdi"
- Det er svært i dag stor konkurranse om kandidater i dagens arbeidsmarked, med mangel på kvalifisert arbeidskraft. Vi som spesialister i vårt fagfelt – rekruttering, gir dere som selskap en fordel i kampen om å tiltrekke seg kandidater.

Vi ønsker å være en langsiktig partner og ha et samarbeid som gjør at vi kan være en husleverandør til deres selskap innen rekruttering og innleie.

*De fleste samarbeidspartnere bruker oss gjentakende i flere år og sparrer med oss ang forretning og organisasjons oppbygging. Således jobber vi **med få men tette samarbeidspartnere.***

Vår Bygg Kompetanse

Her i Fugleberg Executive search har Thomas Fugleberg jobbet med nisjen bygg og anlegg i over 10 år som spesialfelt. Og har rekruttert til stillinger som toppleder, avdelingsleder, prosjektledere, prosjekteringsleder, kalkulasjonsledere, rådgivende ingeniører, HMS leder, anleggsleder m.m. Til alle tiltaksklasser.

Thomas har jobbet både med rekruttering av ledere, prosjektutleie av leder og utleie av fagarbeidere. Innen bygg, anlegg, betong, vei, VVS, elektro, VA, industri , stål , m.m.

Har levert til selskaper som:

Trysilhusgruppen

Backe Stor Oslo

GK

Tronerud Anlegg

Fixel Elektro

Bogen og Mathisen

Hallmaker

Midroc

Merkur VVS AS

Moe Rådgivende Ingeniører

Insenti AS

Oneco AS

Flow Meisingseth AS

Norsk Teknisk Installasjon AS

Ingeniør Pettersen AS

Haga & Berg Entreprenør AS

Haga & Berg Service AS

m.m

Fugleberg Garanti:

Fugleberg Executive Search gir en 3 måneders garanti på rekrutteringsoppdraget gjeldende fra den dato kandidaten tiltrer stillingen. Skulle det vise seg at kandidaten avslutter sitt arbeidsforhold i løpet av de første 3 månedene vil Fugleberg Executive Search umiddelbart starte en ny rekrutteringsprosess som ikke vil bli belastet oppdragsgiver med nye kostnader, uansett årsaksforhold til avslutningen av arbeidsforholdet.

Kontakt oss

Ta gjerne kontakt så kan jeg se hvordan jeg kan hjelpe.

Firma Info:

Fugleberg Executive Search AS

Motzfeldsgate 21

0561 Oslo

Org.nr.: 924 693 894 MVA

Hjemmesider:

www.fugleberg.as

www.employerbrand.no

Hilsen:



Thomas Fugleberg

Dagligleder

Tlf: (+47) 40551989

E-Mail: thomas@fugleberg.as

Certified Criterion Assessment and Psychometric User

